Корниенко Анна Александровна

Подписано цифровой подписью: Корниенко Анна Александровна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C323334393034323235363830, 1.2.643.100.3=120B313237323523833331303533, email=cmtb@mail.ru, C=RU, S=Краснодарский край, l=ст. Петровская, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 52 СТАНИЦЫ ПЕТРОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН, givenName=Анна Александровна, sn=Корниенко, cn=Корниенко Анна Александровна
Дата: 2021.06.02 13:21:12 +04'00'

Принято на общем собрании работников МАДОУ д/с № 52
протокол от 16.02.2021 № 2

Утверждаю:
заведующий МАДОУ д/с №52
_____А.А.Корниенко
приказ от 16.02.2021 № 57

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МАДОУ Д/С № 52

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 52 станицы Петровской муниципального образования Славянский район (далее МАДОУ д/с № 52) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"в редакции от 6 марта 2019 г; Федеральным законом от 08.05.10 № 83 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017г; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ д/с № 52.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ д/с № 52 (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ д/с № 52.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание является постоянным действующим коллегиальным органом МАДОУ д/с № 52. Общее собрание формируется из числа всех его работников. Деятельность Общего собрания регулируется Положением об Общем собрании.

2. Основные задачи Общего собрания:

2.1 Основными задачами Общего собрания являются:

- Выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников,
- объединение усилий работников на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы.
- Определение перспективных направлений функционирования и развития;
- Решение вопросов социальной защиты работников;
- Привлечение общественности к решению вопросов развития;
- Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

Принято на общем собрании
работников МАДОУ д/с № 52
протокол от _____№_ _

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ д/с №52
_____А.А.Корниенко
приказ от _____ № ___

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МАДОУ Д/С № 52

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 52 станицы Петровской муниципального образования Славянский район (далее МАДОУ д/с № 52) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"в редакции от 6 марта 2019 г; Федеральным законом от 08.05.10 № 83 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017г; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ д/с № 52.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ д/с № 52 (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ д/с № 52.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание является постоянным действующим коллегиальным органом МАДОУ д/с № 52. Общее собрание формируется из числа всех его работников. Деятельность Общего собрания регулируется Положением об Общем собрании.

2. Основные задачи Общего собрания:

2.1 Основными задачами Общего собрания являются:

- Выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников,
- объединение усилий работников на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы.
- Определение перспективных направлений функционирования и развития;
- Решение вопросов социальной защиты работников;
- Привлечение общественности к решению вопросов развития;
- Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;
- Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции ДОУ и в соответствии с законодательством РФ;
- Внесение предложений о поощрении работников;
- Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности и повышения качества оказываемых образовательных услуг.
- Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МАДОУ д/с № 52.
- Помощь администрации в разработке локальных актов.
- Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.

3. Компетенция общего собрания:

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их после делегирования представительным органом работников;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы;
- согласовывает Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам;
- вносит предложения в распределение стимулирующих выплат работникам;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ д/с № 52.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель МАДОУ д/с № 52.

4.5. Председатель Общегособрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

4.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год и, по мере необходимости.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.8. Внеочередное общее собрание собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников.

4.9.Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих, и является обязательным для всех работников.

5. Права Общего собрания:

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ д/с № 52.
- вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников.
- создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ д/с № 52, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания:

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания:

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.5. Протоколы Общего собрания при передаче в архив нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ д/с № 52.

7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в документации заведующего и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МАДОУ д/с № 52 является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.